

РЕШЕНИЕ
КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ЗАНЯТОСТИ, ТРУДА
И МИГРАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Саратов

№ 1

от 3 августа 2018 года

**«Об итогах работы министерства
занятости, труда и миграции
Саратовской области в первом
полугодии 2018 года и задачах
до конца текущего года»**

Рассмотрев итоги работы министерства занятости, труда и миграции области, Коллегия отмечает следующее.

В сфере занятости населения

Уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,9% на начало года до 0,8% на 1 июля 2018 года (в аналогичном периоде 2017 года – 1,0%).

Напряженность на рынке труда за этот период снизилась с 0,5 до 0,4 незанятых на одну вакансию (в аналогичном периоде 2017 года – 0,5 ед.).

В 1 полугодии 2018 года с предприятий области было высвобождено 2,2 тыс. чел., что в 1,5 раза меньше, чем в аналогичном периоде 2017 года (3,4 тыс. чел.) и составляет 45% от предполагаемого количества.

На 1 июля 2018 года в режиме неполной занятости работало 3,2 тыс. чел.

По предварительным данным, в 1 полугодии 2018 года на территории области создано 9,9 тыс. новых рабочих мест (в аналогичном периоде 2017 года – 8,1 тыс. рабочих мест), из них 4,2 тыс. рабочих мест – в организациях и предприятиях области и 5,7 тыс. рабочих мест – в сфере индивидуального предпринимательства.

В течение 1 полугодия было оказано около 66 тыс. государственных услуг в сфере занятости населения. Трудоустроены 24,3 тыс. чел., уровень трудоустройства граждан, обратившихся в органы службы занятости, составил 80,9%.

В общем количестве трудоустроенных 4,6 тыс. чел. (19%) составили граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

По отношению к аналогичному периоду 2017 года уровень трудоустройства граждан этой категории в среднем увеличился с 68% до 80%, в том числе среди:

освободившихся из МЛС – с 38% до 48%;

несовершеннолетних до 18 лет – с 8% до 20%;

одиноких родителей – с 60% до 75%;

инвалидов – с 68% до 85%;

граждан предпенсионного возраста – с 73% до 82%.

С целью предупреждения роста безработицы вследствие внесения изменений в пенсионное законодательство министерством занятости, труда и миграции области (далее – Министерство) совместно с Пенсионным фондом области, Государственной инспекцией труда области, министерствами социального развития, экономического развития и здравоохранения области разработана «Дорожная карта» по содействию трудоустройству граждан предпенсионного возраста на 2018 год. В рамках «Дорожной карты» будет осуществляться обмен информацией с ГИТ по предприятиям, планирующим осуществлять высвобождения граждан предпенсионного возраста, проводиться разъяснительная работа с работодателями и жителями области с привлечением к обсуждению представителей ГИТ, ТПП, Союза работодателей и товаропроизводителей области, Пенсионного Фонда.

В 1 полугодии 2018 года в общественных работах приняли участие около 2 тыс. чел., на временные работы трудоустроено 4,9 тыс. несовершеннолетних граждан. На профессиональное обучение направлено около 2,4 тыс. чел, в том числе 444 женщины с детьми до 3 лет и 84 незанятых пенсионера. Государственные услуги по профориентации получили 25,3 тыс. чел., по социальной адаптации – 2,2 тыс. безработных, психологическая поддержка оказана 2,3 тыс. чел. Проведено 167 ярмарок вакансий рабочих и учебных мест.

В сфере трудовых отношений

По итогам 1 полугодия 2018 года на территории области меры защиты трудовых прав работников предусмотрены в 5052 коллективных договорах, действием которых охвачено 458 тыс. работников, что составляет 72% от количества всех работающих в организациях области. По данному показателю область занимает 3 рейтинговое место в ПФО.

Составлен рейтинг эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Подведены итоги областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан».

В целях развития национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне подписано Соглашение о создании методического центра.

Продолжалась работа по выявлению и легализации неформальной занятости. В результате проведенных мероприятий за 1 полугодие 2018 года в области легализованы отношения более чем с 14 тыс. работников, что составляет 65,7% от годового показателя.

По результатам расследованных несчастных случаев в 1 полугодии 2018 года на производстве погибло 10 чел. Количество получивших тяжелые производственные травмы за этот же период по сравнению с аналогичным периодом 2017 года уменьшилось на 30% – с 13 до 9 чел.

В сфере трудовой миграции

По итогам 1 полугодия 2018 года уровень трудоустройства граждан от числа обратившихся по вопросу трудоустройства в другой местности (вне территории своего постоянного проживания) составил 86% (114 чел.).

Реализация подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом», способствовала прибытию в область 1,3 тыс. чел. По количеству прибывших соотечественников область находится в числе лидеров-регионов ПФО.

Коллегия министерства занятости, труда и миграции области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу министерства занятости, труда и миграции области в первом полугодии 2018 года удовлетворительной.

2. Определить следующие приоритетные направления на второе полугодие 2018 года:

2.1. Реализация Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Ключевые мероприятия:

Разработка нормативной правовой базы с целью реализации в Саратовской области федерального проекта «Создание условий для осуществления трудовой занятости женщин с детьми, включая ликвидацию очереди в ясли для детей до трех лет» национального проекта «Демография».

Срок – декабрь 2018 года.

Разработка нормативной правовой базы с целью реализации в Саратовской области с 2019 года федерального проекта «Поддержка занятости» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Срок – декабрь 2018 года.

2.2. Реализация государственных программ

Ключевые мероприятия:

Реализация в полном объеме мероприятий в рамках следующих государственных программ Российской Федерации:

«Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности» (мероприятие по оказанию содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом);

«Доступная среда» на 2011-2020 годы (проведение работ по дооборудованию зданий отдела содействия занятости населения Октябрьского района ГКУ СО ЦЗН города Саратова и ГКУ СО ЦЗН города Новоузенска элементами доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения);

«Содействие занятости населения» (социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными).

Срок – до конца 2018 года.

Реализация в полном объеме мероприятий государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года» в соответствии с планом-графиком, утвержденным приказом Министерства от 25 января 2018 года №13.

Срок – до конца 2018 года.

Разработка и согласование в структурных подразделениях Правительства области проекта государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» на 2021-2025 годы.

Срок – октябрь 2018 года.

2.3. Содействие трудоустройству граждан предпенсионного возраста.

Ключевые мероприятия:

Разработка и реализация программы («дорожной карты») по содействию трудоустройству граждан предпенсионного возраста на 2018 год.

Срок – до конца 2018 года.

Охват 100% мероприятиями по содействию трудоустройству лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения.

Срок – до конца 2018 года.

Разработка проекта программы («дорожной карты») по содействию трудоустройству граждан предпенсионного возраста на 2019-2020 годы.

Срок – до конца 2018 года.

2.4. Реализация мероприятий по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность.

Ключевые мероприятия:

Проведение оценки эффективности реализации мер по содействию занятости инвалидов в 2018 году.

Срок – до 20 января 2019 года.

Подготовка предложений в проект Региональной программы по формированию системы комплексной реабилитации и (или) абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов» на 2019-2020 годы.

Срок – до 10 августа 2018 года.

Обеспечение контроля реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов из числа выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования и проведение оценки эффективности указанных мероприятий.

Срок – ежемесячно до конца 2018 года.

2.5. Содействие профессиональному самоопределению молодежи Саратовской области, популяризация рабочих и инженерных профессий.

Ключевые мероприятия:

Реализация мероприятий межведомственной профориентационной акции «Фестиваль профессий», в том числе проекта «Марафон профессий» и профориентационного творческого конкурса - презентации «Найди себя в профессии».

Срок – до конца 2018 года.

Оценка эффективности проведения межведомственных профориентационных мероприятий.

Срок – декабрь 2018 года.

2.6. Повышение качества услуг в сфере занятости населения в условиях цифровизации.

Ключевые мероприятия:

Проведение мероприятий по популяризации Общероссийской социальной сети деловых контактов Skillsnet как одной из ключевых подсистем ИАС «Общероссийская база вакансий «Работа в России» и привлечению к её работе активных участников областного рынка труда.

Срок – до конца 2018 года.

Подготовка предложений в проект государственной программы Саратовской области «Информационное общество на 2019-2024 годы» в части внедрения ведомственной информационной системы содействия занятости населения, замены технических средств и программного обеспечения Министерства и подведомственных ему учреждений.

Срок – до 1 сентября 2018 года.

2.7. Внедрение превентивного подхода в сфере охраны труда и пропаганда осознанной внутренней мотивации на безопасный труд всех работников.

Ключевые мероприятия:

Реализация Плана совместных действий органов исполнительной власти области, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов Саратовской области в сфере охраны труда на 2018 год.

Срок – до конца 2018 года.

Проведение смотра-конкурса по охране труда Саратовской области.

Срок – октябрь - декабрь 2018 года.

Повышение эффективности информационного взаимодействия с контрольно-надзорными органами в сфере профилактики производственного травматизма.

Срок – до конца 2018 года.

Проведение заседания межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области по вопросу «О проведении специальной оценки условий труда в Саратовской области».

Срок – сентябрь 2018 года.

Осуществление контроля за своевременностью и полнотой выполнения мероприятий Плана мероприятий («дорожной карты») Саратовской области по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Срок – до конца 2018 года.

2.8. Координация работы по развитию системы профессиональных квалификаций на региональном уровне

Ключевые мероприятия:

Проведение заседания Координационного совета при Губернаторе области по развитию системы профессиональных квалификаций.

Срок – до 1 сентября 2018 года

Участие совместно с ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» в проведении региональной конференции по развитию системы профессиональных квалификаций.

Срок – октябрь 2018 года.

2.9. Содействие «честным» трудовым отношениям: достойный труд, справедливая зарплата.

Ключевые мероприятия:

Координация работы по реализации Плана мероприятий по снижению неформальной занятости в области на 2018 год.

Срок – декабрь 2018 года.

Координация работы по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях области на 2012-2018 годы.

Срок – декабрь 2018 года.

2.10. Оценка состояния трудовых ресурсов региона

Ключевые мероприятия:

Участие совместно с научным сообществом в проведении социологического исследования по теме: «Социально-экономические аспекты трудовой миграции населения Саратовской области: человеческий капитал, социальное благополучие, региональное развитие».

Срок – сентябрь-октябрь 2018 года.

Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы за 2017 год.

Срок – сентябрь 2018 года.

2.11. Осуществление внутреннего аудита и ведомственного контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе.

Срок – постоянно до конца 2018 года.

3. Рекомендовать администрациям муниципальных районов (городских округов) области и муниципального образования «Город Саратов»:

Осуществлять деятельность в сфере труда и занятости населения в соответствии с приоритетными задачами на 2018 год, поставленными

