

**РЕШЕНИЕ**  
**КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ЗАНЯТОСТИ, ТРУДА**  
**И МИГРАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Саратов

№ 1

от 15 января 2016 года

**«Об итогах работы министерства занятости,  
труда и миграции Саратовской области  
в 2015 году и задачах на 2016 год»**

Рассмотрев итоги работы министерства занятости, труда и миграции Саратовской области и государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) за 2015 год отмечено, что планируемые мероприятия и показатели выполнены.

**В 2015 году на региональном рынке труда ситуация ухудшилась.**

Уровень регистрируемой безработицы с начала 2015 года увеличился с 0,9% до 1,1% от численности экономически активного населения. По данному показателю область занимала 7 место в ПФО (1,0 %), 24 место в РФ (1,2 %).

Напряженность на рынке труда увеличилась с 0,4 до 0,6 незанятых на вакансию. По данному показателю область занимала 3 место в ПФО (0,9), 16 место в РФ (1,0).

Уровень общей безработицы снизился на 0,4 п.п. и составил 4,3% или 54,6 тыс. чел. В рейтинге субъектов ПФО (4,6%) по данному показателю область занимает 6 место и 19 место в рейтинге субъектов РФ (5,5%).

**В сфере занятости населения.** В 2015 году за содействием в трудоустройстве обратилось 74,4 тыс. граждан. При содействии областной службы занятости населения трудоустроено около 59 тыс. чел. Уровень трудоустройства обратившихся граждан составил 79,2%.

В рамках специальных программ с оказанием материальной поддержки трудоустроено более 15,2 тыс. чел., в том числе 8,8 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, 459 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 107 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

В рамках исполнения майских Указов Президента РФ направлены на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование 367 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет (106,7% программного показателя), оборудовано (оснащено) 205 рабочих мест (100% программного показателя), на которые трудоустроено 212 незанятых инвалидов (103 % программного показателя), в том числе 3 инвалида, использующих кресла-коляски, трудоустроены на оборудованные (оснащенные) рабочие места с созданием инфраструктуры, необходимой для

беспрепятственного доступа к этим рабочим местам.

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, составил 57%.

**В сфере трудовых отношений.** Продолжалась реализация Соглашения между Правительством области, объединениями работодателей и профсоюзов на 2013-2015 годы. Показатели по темпу роста заработной платы во внебюджетном секторе экономики, предусмотренные Соглашением, включены в 17 территориальных трехсторонних соглашений.

Действием коллективных договоров охвачено 73% от среднесписочной численности работников. По данному показателю область занимает 4 место в ПФО.

Проведены одиннадцатый областной конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально – трудовых прав граждан», региональные этапы Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии» в номинации «Лучший токарь».

В рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 осуществлялся мониторинг и координация деятельности органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления по реализации федеральной Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы.

В рамках выполнения поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 9 октября 2014 года, проводилась работа по реализации Соглашения Правительства Саратовской области с Федеральной службой по труду и занятости о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Саратовской области. В результате проведенных мероприятий за 2015 год трудовые отношения легализованы более чем с 15 тыс. работников.

18 декабря 2015 года подписано Соглашение между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2016-2018 годы

В течение 2015 года действовало региональное Соглашение о минимальной заработной плате, установившее с 1 января 2015 года для организаций внебюджетного сектора экономики минимальную заработную плату в размере 6900 рублей.

Выполнен План совместных действий органов исполнительной власти области, надзора и контроля, местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов в сфере охраны труда на 2015 год.

В рамках Недели безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда – 28 апреля, проведены: областной конкурс «Лучший специалист по охране труда», областная олимпиада среди обучающихся профессиональных образовательных учреждений на знание техники

безопасности труда, конкурс среди старших классов образовательных школ на лучшее сочинение на тему «Что такое культура труда?».

Проведен XIII смотр-конкурс по охране труда в Саратовской области.

Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве в 2015 году по сравнению с 2014 годом сократилось с 29 до 28 чел. Количество работников, получивших тяжелые производственные травмы, сократилось с 52 до 37 чел., или в 1,4 раза.

**В сфере миграции.** Выполнение пунктов межведомственного плана мероприятий по реализации первого этапа (2014 - 2015 годы) Концепции миграционной политики Саратовской области на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Саратовской области от 18 июня 2014 года № 92-Пр, позволили обеспечить по итогам 10 месяцев 2015 года миграционный прирост в количестве 1359 чел.

В рамках подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом» в 2015 году в область прибыли 5720 соотечественников (2731 участник и 2989 членов семей).

**Коллегия министерства занятости, труда и миграции области ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу министерства занятости, труда и миграции области и ГКУ СО ЦЗН по итогам 2015 года удовлетворительной.

2. Считать приоритетными задачами деятельности в 2016 году:

*в сфере комплексного развития*

исполнение Указов Президента Российской Федерации, Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 3 декабря 2015 в рамках установленных полномочий;

содействие развитию трудовых ресурсов как внутреннего источника экономического роста;

участие в разработке и реализации Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года;

реализация в полном объеме государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года»;

обеспечение качества и доступности государственных услуг, соответствующих современным потребностям общества, в т.ч. предоставления услуг в электронном виде;

контроль обеспечения государственных гарантий в области занятости населения;

обеспечение организационного и методического сопровождения деятельности по проведению независимой оценки качества работы государственных организаций области, оказывающих социальные услуги;

реализация мер, направленных на сбалансированность рынка труда;

содействие легализации трудовых отношений.

***в сфере занятости населения***

содействие формированию и развитию гибкого рынка труда и его эффективному управлению,

содействие росту экономической активности населения области;

сохранение доли граждан, трудоустроенных на постоянную работу в общей численности нашедших работу и зарегистрированных в целях поиска подходящей работы граждан;

рост удельного веса трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, в общей численности граждан данных категорий, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

реализация специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, способствующих повышению конкурентоспособности данной категории граждан на рынке труда;

развитие предпринимательской инициативы за счет обеспечения роста числа оказанных государственных услуг по содействию самозанятости безработных граждан;

содействие снижению средней продолжительности безработицы;

содействие развитию профессиональной мобильности граждан через повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда и реализации трудового потенциала в наиболее динамично развивающихся секторах экономики, осуществляющих технологическое обновление производств;

организацию профессионального обучения и дополнительного образования безработных граждан из числа инвалидов;

исполнение комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

организация мероприятий, содействующих росту интереса молодежи к инженерным и рабочим профессиям.

содействие трудоустройству гражданам, прибывшим из Украины;

обеспечение гарантий получения мер социальной поддержки по назначению и выплате пособия по безработице, стипендии, материальной помощи.

***в сфере трудовых отношений***

разработка и реализация «Комплекса мер, обеспечивающих выполнение контрольного показателя по снижению неформальной занятости на территории Саратовской области», включающего в себя конкретные мероприятия и сроки их проведения, согласованные со всеми участниками процесса, План-график проведения совместных выездов межведомственной Рабочей группы в муниципальные образования Саратовской области;

информационно-разъяснительная работа по реализации на территории области законодательства в области охраны труда;

повышение эффективности реализации органами местного самоуправления полномочий по управлению охраной труда;

повышение эффективности механизма социального партнерства в защите трудовых прав работников.

***в сфере трудовой миграции***

участие в исполнении межведомственного плана мероприятий по реализации второго этапа (2016-2020 годы) Концепции миграционной политики в Саратовской области до 2025 года;

развитие территориальной мобильности граждан, ищущих работу, и повышение эффективности подбора рабочей силы, необходимой для социально-экономического развития области, в т.ч. через формирование, сопровождение и модерацию регионального сегмента, передаваемого органами службы занятости населения на федеральный портал, в соответствии с «Положением об оценке деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, по наполнению информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 26 мая 2015 года № 158;

содействие росту удельного веса квалифицированных работников в структуре привлекаемой иностранной рабочей силы из стран с визовым режимом въезда;

реализация мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

**3. Руководителям структурных подразделений Министерства, директорам ГКУ СО ЦЗН при реализации планов работы в течение 2016 года руководствоваться указанными приоритетными задачами.**

**4. Для реализации приоритетных задач в 2016 году необходимо обеспечить выполнение следующих основных показателей:**

***в сфере занятости населения***

уровень регистрируемой безработицы – не выше 1,1 % на конец года;

напряженность на рынке труда – не выше 0,6 незанятых на вакансию;

уровень трудоустройства граждан – не ниже 75% от численности граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве в ГКУ СО ЦЗН, граждан, испытывающих трудности в поиске работы – не ниже 55%, инвалидов – не ниже 51%;

***в сфере трудовых отношений***

уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работников на предприятиях основных видов экономической деятельности, подлежащих государственному статистическому наблюдению, – не более 0,88 случаев;

доля от среднесписочной численности работников по полному кругу предприятий, охваченных коллективно-договорными отношениями – 73%;

***в сфере трудовой миграции***

уровень трудоустройства граждан из числа обратившихся по вопросу трудоустройства в другой местности – не менее 86%;

доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости – не менее 0,4%;

доля квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области (из стран с визовым режимом въезда) – не менее 68%.

**Министр занятости, труда  
и миграции Саратовской области,  
председатель Коллегии**

**Н.Ю.Соколова**

**Секретарь Коллегии**

**Е.А.Лазарева**