

**РЕШЕНИЕ**  
**КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА ЗАНЯТОСТИ, ТРУДА**  
**И МИГРАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Саратов

№ 2

от 24 апреля 2015 года

**«Трудовые ресурсы как потенциал  
развития экономики области»**

Трудовые ресурсы являются одной из составляющих развития экономики. Начиная с 2007 года, в области отмечается снижение численности населения в трудоспособном возрасте. В то же время в 2014 году наметилась тенденция повышения численности экономически активного населения, которая сохраняется и в 2015 году. Согласно данным Росстата в феврале она составила 1242,1 тыс. человек, что выше прошлогоднего показателя на 14 тыс. человек или на 1,1 %.

Повысился образовательный уровень экономически-активного населения. В 2014 году высшее и среднее профессиональное образование имели 57,4% экономически активных граждан (в 2013 году – 56,1%).

Улучшение конкурентных позиций трудового потенциала на фоне положительной динамики основных показателей экономического развития в 2014 году обусловило увеличение численности занятого населения. По сравнению с 2013 годом численность занятого населения выросла с 1193,6 до 1202,7 тыс. человек или на 0,8%. Уровень занятости вырос с 61,3% до 62,5% от численности экономически активного населения. Значительная часть занятого населения сосредоточена на предприятиях и в учреждениях области. В декабре 2014 года на них работали 701,3 тыс. человек или 59,3% от общей численности занятых (в декабре 2013 года – 688,8 тыс. человек или 58,5%).

Улучшение общеэкономической ситуации стало одной из причин снижения общей безработицы в регионе с 5,2% в 2013 году до 4,6% в 2014 году (6 место в ПФО и 23 в РФ). Уровень регистрируемой безработицы к концу 2014 года составил 0,9% от численности экономически активного населения, что на уровне начала года. По данному показателю область занимает 8 место в ПФО, 24 место в РФ.

В 2014 году в области было создано 18,7 тыс. новых рабочих мест, что положительно отразилось на напряженности на рынке труда. По сравнению с 2013 годом коэффициент напряженности не изменился и составил 0,4 незанятых на вакансию. По напряженности на рынке труда область занимает 1 место в ПФО, 9 место в РФ.

В 1 квартале текущего года ситуация на рынке труда области претерпела изменения. К 1 апреля 2015 года уровень регистрируемой безработицы увеличился до 1,1%, напряженность на рынке труда выросла до 0,6 незанятых на вакансию.

Одной из причин ухудшения ситуации является рост в 1,4 раза по сравнению с прошлым годом численности высвобожденных работников (с 2,0 до 2,8 тыс. человек). Кроме того, актуальной проблемой остается дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах.

На 1 апреля 2015 года в службе занятости области насчитывается 26,8 тыс. вакансий, что почти в 2 раза превышает численность безработных. Из них 61% вакансий приходится на рабочие профессии, в то время как предложение среди безработных по рабочим профессиям составляет 55%. Соотношение по ИТР и служащим – 39% и 45% соответственно.

60% вакансий приходится на город Саратов. Вакансии для сельского хозяйства составляют лишь 5 %. Кроме того, в 63 «критических» зонах сельского рынка труда практически отсутствуют работодатели.

**Основными причинами дисбаланса и основными рисками в развитии регионального рынка труда являются:**

- демографическое «старение» населения;
- недостаточно эффективное проведение профориентационной работы;
- инертная перестройка системы образования под запросы рынка труда;
- недостаточный уровень оплаты труда по специальностям, востребованным на рынке труда и недостаточное качество рабочих мест;
- проблема нелегальной занятости;
- отток населения за пределы региона в целях трудоустройства.

В целях снижения дисбаланса трудовых ресурсов и минимизации рисков в развитии регионального рынка труда службой занятости населения проводится **целый комплекс мероприятий** во взаимодействии с отраслевыми министерствами и ведомствами, работодателями, учебными заведениями, профсоюзами, студенческими кадровыми агентствами, общественными организациями:

- разработка прогноза баланса трудовых ресурсов;
- разработка прогноза дополнительной потребности в работниках всех уровней профессионального образования в разрезе специальностей и в разрезе видов экономической деятельности;

реализация Концепции развития системы профессиональной ориентации молодежи в Саратовской области до 2020;

реализация межведомственных Планов:

мероприятий, направленных на создание на территории области условий для повышения удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности работающих;

совместных действий органов исполнительной власти области, надзора и контроля, местного самоуправления, объединений работодателей и профсоюзов в сфере охраны труда на 2015 год;

совместных действий органов исполнительной власти области, органов контроля и надзора, объединений работодателей и профсоюзов Саратовской области по легализации трудовых отношений и сокращению нелегальной занятости в организациях Саратовской области на 2014-2015 годы и другие

меры.

В перспективе, результатом системной работы должен стать сбалансированный, ориентированный на запросы работодателей рынок труда.

**Коллегия министерства занятости, труда и миграции области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать работу, проводимую министерством занятости, труда и миграции области во взаимодействии с отраслевыми министерствами и ведомствами области, работодателями, учебными заведениями, профсоюзами, студенческими кадровыми агентствами, общественными организациями по обеспечению экономики области трудовыми ресурсами, удовлетворительной.

2. В целях сокращения дисбаланса трудовых ресурсов и минимизации рисков в развитии регионального рынка труда в 2015 году считать приоритетными следующие задачи:

**В области планирования объёмов и профилей обучения:**

1.1. Обобщать данные профильных министерств области по перспективной потребности предприятий оборонно-промышленного комплекса региона, устанавливать профильным образовательным организациям контрольные цифры по набору учащихся по требуемым специальностям в виде регионального целевого задания на подготовку кадров.

**Срок: ежегодно до 1 декабря;**

рекомендовать проработать вопрос о возобновлении подготовки кадров в профессиональных образовательных организациях области по профессиям «откачник-вакуумщик», «термист», «гальваник».

**Срок: в течение 2015 года.**

1.2. Министерству образования области и профильным профессиональным образовательным организациям области в связи со значительной потребностью предприятий области в специалистах по проектированию и изготовлению многослойных печатных плат, а также специалистов по литью и термообработке металлов рассмотреть вопрос об организации подготовки по соответствующим специальностям.

**Срок: в течение 2015 года.**

1.3. Образовательным организациям области готовить предложения по набору студентов и учащихся с учетом статистических данных по трудоустройству выпускников по полученной ими в образовательной организации специальности.

**Срок: ежегодно.**

1.4. Рекомендовать министерству экономического развития и инвестиционной политики области предоставлять в министерство занятости, труда и миграции области информацию о планируемом создании новых рабочих мест в рамках инвестиционных проектов.

**Срок: ежеквартально.**

1.5. Рекомендовать министерству промышленности и энергетики области, министерству транспорта и дорожного хозяйства области, министерству сельского хозяйства области, министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства области предоставлять в министерство занятости, труда и миграции области информацию о создании новых рабочих мест в рамках инвестиционных проектов в разрезе специальностей, заработных плат, количества вновь созданных высокопроизводительных рабочих мест.

**Срок: ежемесячно до 5 числа, следующего за отчетным периодом.**

**В области повышения качества подготовки специалистов в образовательных организациях, повышения конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет и пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность:**

2.1 ФГБОУ ВПО «СГТУ имени Гагарина Ю.А.», исходя из потребностей работодателей по той или иной специальности, разработать «Степени компетенции выпускника».

**Срок: в течение 2015 года;**

2.2. Руководству образовательных организаций области:

применять меры стимулирования профессорско-преподавательского состава за показатели развития сотрудничества с предприятиями в подготовке будущих специалистов (совместные дипломные и курсовые проекты, конференции, технологические и преддипломные практики);

в целях создания условий для инициативного решения прикладных задач и исследований внедрить образовательную технологию «обучение через исследовательские проекты» на предприятиях при подготовке практико-ориентированных специалистов;

в учебные планы образовательных организаций области машиностроительного профиля включить углубленное изучение современного оборудования, современной измерительной техники и приборов, материалов;

включить в программы подготовки инженеров-электроников, инженеров-программистов углубленное изучение современной элементной базы, методов программирования, методов ремонта и обслуживания современных систем автоматики;

организовывать участие молодых ученых, доцентов, диссертантов в работе научно-технических советов предприятий оборонно-промышленного комплекса.

**Срок: в течение 2015 года.**

2.3. Министерству занятости, труда и миграции области организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет и пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность, по востребованным на рынке труда специальностям.

**Срок: в течение 2015 года.**

**В области закрепления учащихся и выпускников на предприятиях:**

3.1. Руководителям образовательных организаций ввести обязательное закрепление старшекурсников образовательных организаций области за конкретными предприятиями-заказчиками.

**Срок: в течение 2015 года.**

3.2. Министерству занятости, труда и миграции области активизировать работу по реализации программы «Первое рабочее место» через опережающее взаимодействие с образовательными организациями.

**Срок: в течение 2015 года.**

3.3. Министерству образования области, министерству промышленности и энергетики области, Союзу товаропроизводителей и работодателей Саратовской области обратиться в Государственную Думу РФ с предложением:

ввести для выпускников среднего профессионального образования и высшего образования, проходивших обучение за счет предприятия, отработку на предприятии не менее трех лет;

ввести для выпускников среднего профессионального образования и высшего образования, прошедших обучение по дефицитным рабочим и инженерным специальностям, отсрочку от службы в Вооруженных Силах РФ на один год.

**Срок: в течение 2015 года.**

3.4. Рекомендовать Союзу товаропроизводителей и работодателей Саратовской области, областным отраслевым профсоюзам включать в коллективные договоры положения по развитию персонала (*или по обучению, переобучению, повышению квалификации*).

**Срок: в течение 2015 года.**

**В области решения вопроса дефицита кадров, в том числе высококвалифицированных:**

4.1. Рекомендовать министерству образования области, министерству промышленности и энергетики области, министерству социального развития области усилить контроль за реализацией Межведомственного плана мероприятий, направленных на создание на территории Саратовской области условий для повышения удельного веса численности

высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников, на 2014-2016 годы, утвержденного распоряжением Правительства Саратовской области от 29.07.2014 года № 122-Пр.

**Срок: в течение 2015 года.**

**В области повышения качества рабочих мест:**

5.1. Министерству занятости, труда и миграции области:

осуществлять контроль за исполнением органами местного самоуправления Закона Саратовской области от 29 июля 2009 года № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда»;

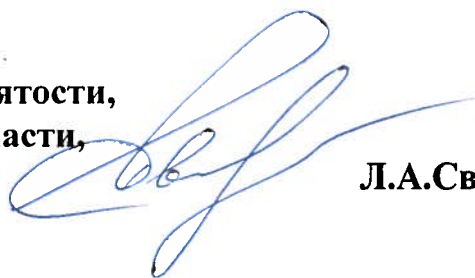
обеспечить исполнение мероприятий Плана совместных действий органов исполнительной власти области, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов Саратовской области в сфере охраны труда на 2015 год.

**Срок: до конца 2015 года.**

5.2. Рекомендовать администрациям муниципальных районов (городских округов) области и муниципального образования «Город Саратов» повысить эффективность исполнения Закона Саратовской области от 29 июля 2009 г. № 103-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», обратив особое внимание на обучение и проверку знаний требований охраны труда и на обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

**Срок: до конца 2015 года.**

**Первый заместитель министра занятости,  
труда и миграции Саратовской области,  
председатель Коллегии**



**Л.А.Свидченко**

**Секретарь Коллегии**



**Е.А.Лазарева**