

# Получатели «серых» зарплат рискуют остаться без пенсии

Елена ПОЗДЕЕВА

По данным регионального Отделения ПФР, более 170 жителей области, обратившихся за назначением пенсии в этом году, получили отказ.

Об этом и других негативных последствиях неформальной занятости, а также о предварительных итогах работы по легализации занятости населения СОГ «Регион 64» рассказала министр занятости, труда и миграции области Наталья Соколова.



**?** Наталья Юрьевна, есть ли в распоряжении министерства информация, сколько работников занято в неформальном секторе экономики? Какую часть из них удалось легализовать?

— По данным результатов выборочного обследования населения по проблемам занятости, проведенного в 2015 году, число занятых в неформальном секторе составляет порядка 330 тысяч человек (27,6% в общей численности занятого населения).

Косвенным подтверждением данного показателя можно считать данные Отделения Пенсионного фонда области о численности жителей трудоспособного возраста, за которых работодатели уплачивают страховые отчисления.

Совместными усилиями в 2015 году было легализовано более 15 тысяч человек, с начала 2016 года удалось «вывести из тени» почти 55 тысяч жителей области.

**?** Почему люди соглашаются на работу в неформальных трудовых отношениях?

— Тому есть несколько причин. Одна из них — желание получать на руки больше денег, так как при официальном оформлении трудовых отношений работодатели снижают размер зарплаты на сумму отчисляемых страховых взносов во внебюджетные фонды. Нередко в таком положении оказываются люди, имеющие профессию с невысоким уровнем оплаты труда. Но это путь в никуда. Можно сказать, что эти работники живут одним днем, не желают задумываться о последствиях неофициального трудоустройства. Есть и те, кто о них не знает.

**?** Напомнимте, пожалуйста, об этих последствиях.

— Каждый человек должен помнить, что зарплата в «конверте» — это риск. В первую очередь следует иметь в виду, что у работника, который не состоит в официальных трудовых отношениях со своим работодателем, нет никаких социальных гарантий. Речь идет об отпуске, больничном, оплачиваемом отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, пособия в случае безработицы, а также выходном пособии при увольнении по сокращению штата.

В случае травмы или профессионального заболевания такой работник не сможет рассчитывать на страховые выплаты от государства и возмещение дополнительных расходов на его медицинскую и социальную реабилитацию в случае травмы.



Не будет у него и права на социальный или имущественный налоговый вычет по НДФЛ при приобретении квартиры, затратах на обучение и лечение.

**“** Получающий зарплату в «конверте» лишает себя в будущем достойное пенсионного обеспечения, поскольку работодатель не перечисляет страховые взносы в Пенсионный фонд, что в итоге приведет к минимальной (социальной) пенсии. При этом право на ее получение наступает на 5 лет позже — для женщин в 60 лет, а для мужчин — в 65 лет.

По данным Отделения ПФР по Саратовской области, более 170 жителей области, обратившихся за назначением пенсии в этом году, получили отказ — не хватило баллов. Думаю, для этих людей такая ситуация стала настоящим шоком.

К тому же не стоит забывать, что страховыми бывают пенсии не только по старости, но и по инвалидности, и по случаю потери кормильца. Никто из нас не застрахован от бед и болезней, и какую пенсию станет получать инвалид — страховую или социальную, — существенная разница. А страховую пенсию по случаю потери кормильца семья просто не получит, если умерший член семьи не оформлял трудовых отношений и пенсионные права у него не формировались. В качестве примера я бы хотела привести резонансный случай с гибелью двух работников при строительстве в жилищном комплексе «Черемушки 2», которые не были официально оформлены. Члены их семей, к сожалению, не получат не только страховую пенсию по случаю потери кормильца, но и никаких компенсаций.

Еще одно неприятное последствие неофициального трудоустройства — реальная возможность остаться без зарплаты за отработанный период времени. Такой работник может быть уволен в любой момент по инициативе работодателя. А в случае судебных разбирательств доказать вину работодателя и восстановить трудовые права работника бывает практически невозможно.

**?** В этом году наступление на нелегальную занятость активно ведется по всем фронтам. С чем связано такое «оживление» вокруг вопроса легализации трудовых отношений?

— Напомню, что рост рынка неформальной занятости не только нарушает трудовые и пенсионные права граждан, но и самым негативным образом отражается на наполнении областного и муниципальных бюджетов, а также бюджетов государственных внебюджетных фондов. «Серая» занятость ворует миллиарды рублей, в том числе из социальной инфраструктуры области.

Вопрос легализации трудовых отношений, применение «серых» схем выплаты заработной платы постоянно находится в поле зрения соответствующих структур. А в последнее время эта работа получила дополнительный импульс.

В первую очередь из-за сложной демографической ситуации, когда нагрузка на трудоспособное население год от года возрастает. В связи с этим уклонение от оформления трудовых отношений и, как результат, отсутствие перечислений в Пенсионный фонд не позволяют в должной мере обеспечивать достойный уровень пенсий не только будущим, но и нынешним пенсионерам.

Вторая причина — необходимость повышения эффективности расходования бюджетных средств на меры социальной поддержки. Ведь именно работоспособные граждане, занятые в легальном секторе, в большинстве своем претендуют на получение различных видов льгот и пособий в качестве малообеспеченных (не являясь по факту таковыми), а также на соцобеспечение и бесплатное медицинское обслуживание.

**?** Расскажите, пожалуйста, каким образом организована работа по легализации занятости.

— Насколько приоритетно данное направление, можно судить по тому, что межведомственную комиссию по неформальной занятости курирует первый заместитель председателя правительства области Александр Стрепохин. Он моментально проявил свою заинтересованность в этом вопросе, отмечая, что явление неформальной занятости — из разряда экономических. По его указанию

## Кстати

За уклонение от оформления трудового договора работодатель или должностное лицо могут быть привлечены к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ, которая предусматривает наказание в виде штрафа:

- для должностных лиц — в размере от 10000 до 20000 рублей;
- для индивидуальных предпринимателей — в размере от 5000 до 10000 рублей;
- для юридических лиц — в размере от 50000 до 100000 рублей.

взятые темпы по легализации занятости мы должны сохранить и в новом году.

Основная работа в этом направлении ведется специалистами нашего министерства и органами местного самоуправления на местах, дополнительный акцент сделан на проведении информационно-разъяснительной работы.

Так, например, в настоящее время нашим ведомством внедряется информационный проект по реализации мероприятий информационной кампании «За легализацию занятости», в рамках которого предусматривается размещение дополнительных билбордов, размещение информации на платежках по оплате жилищно-коммунальных услуг и др. Нужно добиться понимания, что неоформленные трудовые отношения, выплата заработной платы в «конвертах» не только способствуют снижению темпов развития экономики, препятствуют проведению социальных реформ, но и негативно влияют на благополучие каждого жителя нашей области.

В течение всего года мы инициировали проведение рейдовых мероприятий, по результатам которых предприниматели добровольно заключали трудовые договоры. Участники рейдов стремились не наказывать работодателей, а убедить их в необходимости легализации трудовых отношений работников. И только если они не шли навстречу, информация передавалась в контрольно-надзорные органы, что влекло за собой административные санкции.

## В тему

**Нужда пожаловаться на работодателя, платящего зарплату в «конверте»**

■ В Государственную инспекцию труда в Саратовской области по телефону «горячей линии»: (8452) 32-51-41, e-mail: git64@inbox.ru

■ в прокуратуру по телефону «горячей линии»: (8452) 49-66-78, 49-66-74;

■ в министерство занятости, труда и миграции Саратовской области по телефону: (8452) 52-42-78, 25-98-34, e-mail: minzan@saratov.gov.ru;

■ в администрацию своего муниципального района.