

Саратовским студентам советуют снять «розовые очки»



Модератором секции «Молодежи – качественные рабочие места» выступила министр Наталья Соколова

Елена ПОЗДЕЕВА.....

На форуме «Профессиональный старт» молодежь учили избегать ошибок при трудоустройстве, реально оценивать ситуацию на рынке и свой потенциал.

Мероприятие в Поволжском институте управления им. П.А. Столыпина прошло при поддержке министерства занятости, труда и миграции области.

Не так страшно производство...

Более 400 студентов-старшекурсников и выпускников вузов обсудили перспективы трудоустройства, предлагаемые на рынке труда вакансии, вопросы инновационного предпринимательства.

В качестве модератора одной из секций «Молодежи – качественные рабочие места!» выступила региональный министр занятости, труда и миграции Наталья Соколова, которая отметила, что мнения работодателей и выпускников вузов о качественных рабочих местах несколько разнятся. Так, молодежь практически не волнуют вопросы охраны труда и неофициального трудоустройства, для них главное – размер заработной платы.

– Между тем задумываться о проблемах нелегальной занятости необходимо с юных лет, – призвала глава ведомства.

■■■■■■■■■■
Соколова
напомнила минусы
неофициального
трудоустройства,
в том числе отсутствие
социальных
гарантий и страховых
выплат в случае
несчастного случая на
производстве.
■■■■■■■■■■



Проблемы трудоустройства студенты обсудили с помощью ролевой игры

1096

выпускников
саратовских вузов

поставлено на учет в службу
занятости в 2015 году
Более 40 процентов поставленных
на учет выпускников
трудоустроено при содействии
службы занятости

Преподаватель ПИУ им. Столыпина Наталья Моисеенко констатировала, что будущие специалисты нередко имеют превратное представление о промышленных предприятиях – это подтверждают опросы студентов вузов и учащихся колледжей.

– В итоге молодежь неохотно идет работать на производство, особенно когда уровень заработной платы далек от желаемого, – отметила Моисеенко.

При этом уровень знаний многих выпускников, мягко говоря, оставляет желать лучшего.

– У меня молодой бизнес, я решил растить специалистов с нуля, дал объявление о найме на работу соискателей без опыта работы. Из восьми выпускников, претендующих на должность бухгалтера, только одна девочка сумела ответить на элементарные вопросы по специальности, – поделился печальным опытом один из предпринимателей.

По его мнению, вузовское образование сейчас очень отстает от жизни, молодые люди не имеют никакого представления, что их ожидает в реальных условиях работы, а процесс «ликвидации розовых очков» проходит очень болезненно.

– Нужно как можно раньше стремиться начать трудовую деятельность, со второго-третьего курса погружаться в профессию, чтобы стать вос-

требованным и квалифицированным специалистом уже ко времени окончания вуза. А предприятиям следует более тесно сотрудничать с вузами, чаще приглашать студентов на экскурсии, чтобы ребята понимали: производство – это не страшно, – резюмировала Наталья Соколова.

На профсоюз надейся, а сам не плошай

На секции «Молодежи – качественные рабочие места» представитель областной Госинспекции Светлана Хмызенко рассказала о хитрых уловках, к которым прибегают недобросовестные работодатели, желая сэкономить на новых сотрудниках. Нередко на собеседовании речь идет о стажировке или испытательном сроке и отмечается, что в этих случаях плата за работу не положена.

– Ничего подобного, – говорит Хмызенко. – И в том, и в другом случае зарплата, хотя бы минимальная, должна быть.

Другой пример – подмена трудовых договоров гражданско-правовыми.

– Подобный договор ни к чему не обязывает работодателя. В случае невыплаты заработной платы доказать факт выполнения работником своих трудовых обязанностей будет очень трудно, – подчеркнула представитель трудовой инспекции.

– Устраиваясь на работу, нужно обратить внимание и на наличие профсоюзной организации на предприятии. Там, где есть профсоюз, уровень социальной защищенности и охраны труда работников намного выше, – отметила министр.

Возможности трудоустройства и предпринимательства для сельской молодежи обсудили участники секции «Стать профи на селе» под руководством депутата областной думы Олега Алексеева. Еще один предметный разговор на тему «Молодежь и инновационное предпринимательство – территория роста» состоялся на площадке секции, работой которой руководил президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» Александр Калинин.

Помимо дискуссий и круглых столов в программе были семинары-тренинги и мастер-классы.

– Почерпнула для себя много полезной информации и сделала кое-какие выводы. Например, о том, что найти перспективную работу с белой зарплатой, пусть и не очень высокой, лучше, чем месяцами искать идеального работодателя и сидеть на шее у своих родителей, – поделилась с СОГ «Регион 64» старшекурсница одного из вузов Ольга Мехова.