

# С начала года в области создано 10 тысяч новых рабочих мест

Министерство занятости, труда и миграции области подводит итоги работы за первое полугодие. Об основных направлениях работы ведомства рассказывает министр Наталья Соколова.



**?** Наталья Юрьевна, в последние годы положение на региональном рынке труда отличалось стабильностью. Как складывается ситуация в этом году?

– 2018 год не стал исключением. В этом году ситуация на регистрируемом рынке труда области развивается даже более благоприятно по сравнению с прошлым годом. Уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,0% до 0,8%.

В первом полугодии почти в полтора раза уменьшилось количество высвобождаемых работников. Имеется тенденция к росту вновь созданных рабочих мест – с начала года их создано уже почти 10 тысяч против 8 тысяч за тот же период прошлого года. При этом доля новых рабочих мест, созданных на предприятиях и в организациях, увеличилась с 38% до 42% от их общего количества.

**?** Насколько эффективны услуги службы занятости для людей, ищущих работу?

– С начала года в центры занятости населения за содействием в трудоустройстве обратилось 30 тысяч человек. Уровень трудоустройства составил более 80%. Трудоустроено более 24 тысяч человек, причем большинство из них, почти 19 тысяч человек, на постоянное место работы.

Показатели региональных служб занятости оценивает Минтруд России. По итогам мониторинга за 2017 год, область заняла по ним пятое и первое места в Российской Федерации. Итоги первого полугодия дают надежду на то, что и в этом году мы продолжим занимать лидирующие позиции.

Конечно, главное для нашего министерства не повышать рейтинги, а реально оказывать содействие в поиске работы людям, обратившимся за помощью. Хочу обратить внимание, что из года в год увеличивается количество вакансий, на 1 июля в областной базе было почти 27,3 тысячи вакансий. Предлагаемая работодателями заработная плата, в среднем 16 тысяч рублей, не всегда отвечает запросам граждан, но, тем не менее, возможности для трудоустройства есть.

**?** Один из актуальных вопросов повестки дня – изменение параметров пенсионной системы. Какие меры планируется разрабо-

тать для защиты и поддержки работников предпенсионного возраста?

– Для граждан предпенсионного возраста большое значение имеет возможность продолжения трудовой деятельности. Это особенно актуально сегодня, когда меняется пенсионное законодательство и решается вопрос об увеличении возраста выхода на пенсию. На федеральном уровне сейчас прорабатываются все возможные механизмы защиты и поддержки людей предпенсионного возраста. Нашим министерством совместно с рядом отраслевых министерств, Пенсионным фондом, Государственной инспекцией труда разработана «дорожная карта» на 2018 год, в рамках которой будут приняты дополнительные меры социального обеспечения и социальных гарантий для граждан предпенсионного возраста, организована адресная работа с данной категорией граждан, включая мероприятия по развитию предпринимательских инициатив, а также повышение их конкурентоспособности на рынке труда посредством профессионального обучения и повышения квалификации, недопущение возрастной дискриминации. Работу в этом направлении мы уже ведем. В первом полугодии на обучение направлено 78 безработных граждан предпенсионного возраста, к концу года их численность составит не менее 130 человек, а в 2019 году показатель планируется увеличить в 1,5 раза.

Кстати, программы профессионального обучения поль-



## 27300

вакансий  
насчитывается  
в базе данных областной  
службы занятости

зуются популярностью и среди пенсионеров, желающих возобновить трудовую деятельность. По итогам полугодия программный показатель перевыполнен на 5% – на обучение направлено 84 человека. Все пенсионеры, завершившие обучение, были трудоустроены.

В настоящее время готовятся меры по усилению контрольно-надзорной деятельности за работодателями, которые не позволяют дискриминировать людей старшего возраста при их трудоустройстве и повысят шансы продления трудовой деятельности. Планируется персональная, адресная работа с предприятиями и организациями для исключения необоснованных увольнений работников предпенсионного возраста.

Роструд уже направил в наш адрес списки работодателей, где работают люди, достигшие в 2019 году возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин. Министерству совместно с центрами занятости населения предстоит масштабная адресная работа с данными организациями и гражданами, это 6377 предприятий области, 15675 человек.

**?** Из года в год в регионе наблюдается снижение уровня производственного травматизма. Что для этого делается министерством?

– Действительно, хочу с удовлетворением отметить, что уровень травматизма в нашей области в прошлом году уменьшился более чем на 11%, в то время как в целом по России аналогичный показатель пре-

вышает областной в 1,6 раза и не снижается с 2015 года. В текущем году перед нами стоит задача, как минимум, сохранить достигнутые результаты. Конечно, в этом заслуга и сторон социального партнерства – органов исполнительной власти, профсоюзов, работодателей. Огромный вклад в профилактику производственного травматизма вносят специалисты администраций муниципальных районов, на которых возложены полномочия по осуществлению контроля за охраной труда.

Вопросы охраны труда у нас на особом контроле. Мы постоянно реализуем те профилактические мероприятия, которые уже показали свою эффективность. Это и план совместных действий в сфере охраны труда, и межведомственная оперативная рабочая группа, на которой мы рассматриваем причины случаев тяжелого и смертельного производственного травматизма, а также какие меры принял работодатель, чтобы избежать подобного в дальнейшем.

**?** Стабильность ситуации на рынке труда напрямую связана с проблемой легализации трудовых отношений, выведения граждан и бизнеса из тени. Каковы результаты работы по снижению неформальной занятости в этом году?

– Конечно, наличие теневых схем занятости лишает работающего человека большинства социальных гарантий, предус-

мотренных трудовым законодательством. Однако напомню, еще очень важно, что недополученные с теневого рынка налоги и отчисления – это прямые потери доходов региональных и местных бюджетов и бюджетов страховых фондов.

**“** Нелегальная занятость является одной из причин потери пенсионной системой средств, необходимых для обеспечения гражданам достойного размера пенсий.

Учитывая, что результаты борьбы с теневой занятостью являются значительным ресурсом для пополнения бюджета Пенсионного фонда и обеспечения стабилизации на рынке труда области, это направление работы во втором полугодии останется одним из приоритетных.

С начала года в области легализованы трудовые отношения более чем с 16 тысячами работников.

**?** Одна из задач, стоящих перед органами власти, – привлечение трудовых ресурсов в регион. Какие инструменты являются эффективными?

– В Саратовской области не первый год успешно реализуется государственная программа оказания содействия добровольно переселенным соотечественникам из-за рубежа. За восемь лет реализации программы в регион переехали более 20 тысяч соотечественников.

Наша область занимает второе место среди регионов Приволжского федерального округа по приему соотечественников. В этом году участниками программы переселения станут 2500 человек, более половины из них уже прибыли в Саратовскую область. Обращаю внимание, что соотечественники перед тем как стать участниками программы, проходят строгий отбор, учитываются многие факторы, в том числе обладание специальностью, востребованной на рынке труда региона.

